

**О выполнении Коллективного договора между
администрацией и первичной профсоюзной организацией
ГБОУ школа1784 за 2014-2016 гг.**

Коллективный договор был заключен 18.09.2014г. № 3-802 между работниками ГБОУ школа1784, представленных профсоюзной организацией (далее «Профком») в лице председателя профкома Ивлевой И.А., с одной стороны и работодателем в лице директора школы Кондратьевой С.А., с другой стороны с целью регулирования социально-трудовых отношений в организации в соответствии с ТК РФ.

Коллективный договор был заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ФЗ «Об образовании» и иными законодательными и правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и социальных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальными соглашениями.

**Список вопросов по коллективным договорам в учреждениях образования,
которые согласуются с профсоюзным комитетом**

1. Увольнения
2. Аттестация
3. Оплата труда. Установление надбавок, доплат и их снятие. Распределение премии.
4. Расписание занятий
5. График отпусков
6. Положение по охране труда. Соглашение по охране труда.
7. Поощрения. (Грамоты, звания, премии).
8. Положения, условия осмотра кабинетов.

**План мероприятий по выполнению Коллективного договора
2014-2017гг.**

№	Мероприятия по выполнению коллективного договора	Срок выполнения	Ответственный
1	Усиление индивидуальной работы с членами профсоюза.	постоянно	Профком
2.	Проведение мониторинга по выполнению коллективного договора	постоянно	ПК
3.	Информация членов коллектива на стр. ППО	своевременно	Беляева Н.И.
4.	Обновление информации в профсоюзном уголке	постоянно	Беляева Н.И.
5.	Контроль и учет за выполнением социальных льгот	В течение года	ПРОФКОМ
6.	Учет заболеваемости работников	постоянно	ПРОФКОМ.
7.	Рассмотрение выполнения коллективного договора 2 раза в год	декабрь, май	ПРОФКОМ
8.	Освещение в профсоюзном уголке промежуточных и итоговых результатов выполнения коллективного договора	постоянно	
9.	Отслеживание информации о первичной профсоюзной организации на сайте образовательной организации	постоянно	Беляева Н.И..
10.	Участие в расследовании несчастных случаев	По мере необходимости	Беляева Н.И.
11.	Ежегодное заключение соглашения по охране труда и составление актов о ходе выполнения	2014 2015 2016	Беляева Н.И.
12.	Участие в профсоюзных конкурсах	2014-2015 2016-2017	профком
13.	Поддержка молодых специалистов	постоянно	профком

Трудовой договор

При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, локальными актами и проходили инструктаж по технике безопасности. Администрация совместно с профкомом осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Конфликтных ситуаций по этому пункту Коллективного договора со стороны сотрудников не отмечалось. Профсоюзный комитет осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением им условий Коллективного договора. Проверены трудовые книжки, своевременность оформления записей.

Рабочее время и время отдыха

Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Центра, учебным расписанием, условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Центра.

Расписание учебных занятий в течение трех лет составлялось с учетом рационального использования рабочего времени педагога. Этот вопрос всегда находился на контроле профсоюзного комитета.

Все педагоги имеют время и возможность на профессиональную подготовку и повышение квалификации.

Работникам предоставлялись ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней, для педагогов – 56 календарных дней.

По письменным заявлениям работников им предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров

Для укрепления потенциала педагогических кадров профсоюз ищет способы целевой подготовки и комплектования кадров: созданы условия для их самообразования, повышения квалификации (аттестации), для развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности.

Профсоюзный комитет принимал участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников школы, утверждении квалификационных характеристик работников. Кроме того, осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах занятости работников, нормативных документов при проведении аттестации, повышения квалификации педагогических работников.

Педагоги бесплатно проходили курсы повышения квалификации, при этом за работниками сохранялось место работы и заработная плата.

Следует отметить, что педагоги нашей школы имеют высокий уровень педагогического мастерства и на сегодняшний день большинство педагогов имеют высшую и первую категорию.

Охрана труда и здоровья

Труд работников образования сложен по характеру, многогранен, связан с психофизическим напряжением, высокой концентрацией внимания и нередко опасен для жизни и здоровья, но он необходим обществу и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение работодателем его безопасности.

Комиссия по ОТ содействовала работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда. Ежегодно вновь прибывшие работники проходят инструктаж по ОТ и ТБ и пожарной безопасности.

Ежегодно в срок проводились вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи по ТБ со всеми работниками.

В соответствии с положением «Об уполномоченных по охране труда», «О комиссии по охране труда» мы выполняли следующие мероприятия:

- осуществляли контроль за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда;
- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильностью применения ими средств специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке;
- участвовали в работе комиссии (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния здания, оборудования на соответствие нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

Рассмотрение предложений работодателя, профсоюзного комитета, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в Центре и выработке рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, проходили на заседаниях профкома.

В Коллективном договоре имеется раздел по охране труда. Ежегодно комиссией по охране труда составлялся план мероприятий по предупреждению детского травматизма; по пожарной безопасности; план эвакуации при пожаре и чрезвычайных ситуациях. Ежегодно заключались соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом. Два раза в год комиссия по охране труда проверяла и составляла акты проверки выполнения соглашения, которые заслушивались на заседаниях профкома, собраниях трудового коллектива.

В июле – августе комиссией по охране труда состоялся пересмотр инструкций по охране труда и составление единого перечня инструкций. Ознакомление работников с должностными обязанностями и другими инструкциями под роспись проходили ежегодно.

В школе имеется охранно-пожарная сигнализация. С 2014 г. было приобретено 50 огнетушителей.

Необходимо в дальнейшем решать вопросы дальнейшего улучшения условий труда каждого работника школы, внедрять современные средства безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, совершенствовать формы физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников школы.

Социальные льготы и гарантии

Всем заболевшим работникам оплачены больничные листы.

Пенсионное обеспечение

В соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного страхования» от 01.04.1996г. № 27-ФЗ ежегодно сдавались в установленные сроки (в январе) индивидуальные сведения в управление Пенсионного фонда на каждого работника, где указывалось ФОТ и суммы отчислений страховых и накопительных взносов в зависимости от возраста.

Гарантии профсоюзной деятельности

Ежемесячно бесплатно перечислялись на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза в размере 1%.

В соответствии со ст.25 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», председателю профкома предоставлялся один день в месяц, свободный от работы, для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

Работодатель своевременно предоставлял профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения, а также возможность пользоваться компьютером, множительной техникой, средствами связи.

Контроль за выполнением коллективного договора.

О ходе выполнения положений коллективного договора работодатель и председатель профкома

отчитывались на общем собрании работников один раз в год. В период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением не наблюдались.

Эффективность работы школы во многом определялась взаимоотношениями между социальными партнерами. И надо признать, что администрация школы не только не препятствовала деятельности профкома, но и работала с ним в тесном контакте.

Председатель ППО Беяева Н.И.