

Публичный отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Школа1784 за 2016 год

Деятельность комитета ППО:

- информационная работа;
- защита трудовых прав;
- охрана труда;
- развитие системы социального партнерства;
- работа с профсоюзными кадрами и активом;
- финансовая деятельность;

Общие выводы и задачи на 2017 год

ХАРАКТЕРИСТИКА ППО И ПРОФКОМА

Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона о профсоюзах).

Современная профсоюзная организация является общественной организацией, которая обеспечивает представительство социально-экономических и трудовых интересов и прав работников перед работодателем и органами власти.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа №1784 является членской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в настоящее время самого крупного в стране, объединяющего свыше 4 млн. членов.

Наша организация входит в состав территориальной Московской организации, которая является самой большой в профсоюзе и объединяет почти 300 тысяч членов федерации профсоюзов.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ППО:

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1784 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Профсоюзная организация ГБОУ Школа №1784 является равноправным субъектом организации деятельности учебного учреждения и принимает непосредственное участие в процессах управления.

На сегодняшний день наша школа представляет собой образовательный комплекс, реализующий образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Профсоюзный комитет и ревизионная комиссия избраны на профсоюзной собрании 14 января 2015 года.

Общее количество профсоюзного актива по всем структурным подразделениям – 5 человек..

Представители профсоюзной организации входят в состав:

- Ревизионной комиссии;
- Тарификационной комиссии;
- Комиссии по охране труда;
- Комиссии по трудовым спорам;
- Комиссии по распределению стимулирующего фонда;
- Экспертных комиссий;
- Рабочей комиссии по подготовке к аттестации.

Обязательному согласованию с профсоюзной организацией подлежат следующие документы:

- Расписание учебных занятий;
- Графики дежурств сотрудников;
- Должностные инструкции;
- Документы по охране труда;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда;
- График отпусков;
- Тарификация.

Профсоюзный комитет принимает долевое участие в разработке и реализации целевых комплексных программ:

Программа развития ГБОУ Школа1784 – целостная система мер по гуманизации, дифференциации и индивидуализации обучения и воспитания школьников, учитывающая потребности обучаемых, их родителей, общественности, социума.

Профсоюзная организация представляет и защищает трудовые и социально-экономические права членов профсоюза:

- в комиссии по трудовым спорам;
- в органах управления.

В 2016 году проведено 8 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома были рассмотрены вопросы:

- сохранения и увеличения членства в профсоюзе;
- организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников за счет средств работодателя;
- обеспечения прохождения бесплатных периодических медицинских осмотров работников;
- о соблюдении работниками требований правил и инструкций по охране труда;
- контроля за соблюдением соответствий условий труда соглашению по охране труда и их выполнение;
- контроля за выплатой надбавок за работу во вредных условиях труда;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и моющими средствами в соответствии с нормами;
- участия в разрешении индивидуальных и коллективных споров работников дошкольного учреждения;
- участия в аттестации педагогических работников;
- согласования графиков отпусков;
- участия в рассмотрении несчастных случаев;
- рассмотрения жалоб работников на нарушение норм охраны труда;
- оказания материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- организации культурно-досуговых мероприятий ко Дню учителя, 8 марта и Нового года;
- распределения новогодних билетов для детей членов профсоюза;
- участия в городских профсоюзных конкурсах;
- анализа заболеваемости и проведения оздоровительных мероприятий.

Члены профсоюзной организации школы входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

Профсоюзная организация совместно с администрацией школы определяют распорядок работы образовательного учреждения, продолжительность учебной недели и учебных занятий в соответствии с учебным планом, разрабатывают и утверждают правила внутреннего трудового распорядка. Администрация предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Наша организация объединяет 64% штатных сотрудников школы.

За истекший период организация пополнилась 9 членами. Проблема членства в профсоюзе - важнейший вопрос нашей деятельности. Падение численности членов профсоюза среди работников школ – общая тенденция в Москве. Причинами этого являются как внешние, так и внутренние факторы. Члены нашей профсоюзной организации – преимущественно штатные сотрудники школы.

Сейчас в школе работают 24 сотрудника моложе 35 лет. Из них 20 являются членами нашей организации. Здесь главная роль должна принадлежать профсоюзному комитету, который ставит перед собой задачу разъяснять коллегам цели и задачи профсоюза, показать работу организации.

Одним из главных факторов, определяющих уменьшение численности ППО, является недостаточная информированность о деятельности профсоюзной организации. Профсоюзные активисты не всегда в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства. Поэтому профсоюзная организация большое внимание уделяет информационной работе в первичной организации.

На официальном сайте школы организована страничка профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

В 2016 году сотрудники школы №1784 приняли участие во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября.

Профсоюзный комитет провел работу по информированию членов профсоюза об истории проведения Всемирного Дня единых коллективных действий профсоюзов «За достойный труд», рассказал о стандартах достойного труда и познакомил целью всей профсоюзной акции в г. Москве.

На заседании комиссии по подготовке, заключению и контролю выполнения коллективного договора обсудили вопрос о внесении в коллективный договор изменения с учетом рекомендаций Отраслевой комиссии и актуализированной редакции модели коллективного договора образовательной организации, разработанной МГО Профсоюза и АНО «Профзащита».

ОХРАНА ТРУДА

Еще одним важнейшим направлением деятельности профсоюзной организации школы 1784 является работа в области охраны труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в работе профсоюзного комитета. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Профсоюзным комитетом ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, предусматривающее мероприятия по обеспечению улучшения условий и охраны труда. Соглашение является приложением к коллективному договору.

Профком участвует в проводимом специалистом по охране труда дважды в год административно-общественном смотре-конкурсе по охране труда и технике безопасности.

В 2016 г. была продолжена работа по аттестации рабочих мест по условиям труда. В этом году аттестовано (проведена специальная оценка условий труда) 70 рабочих мест.

РАБОТА ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В решении стратегической задачи по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений в школе 1784 наряду с другими формами работы продолжила целенаправленно использовать такой важный инструмент, как проведение системного и структурированного мониторинга, исследование вопросов и проблем в сфере социального партнёрства.

Коллективный договор является главной формой осуществления социального партнерства в школе. Заключение такого договора - главного документа по социальной защите сотрудников - является одним из важнейших направлений работы профкома.

Коллективный договор, который был разработан совместно с администрацией школы в 2014 году и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в нашем комплексе.

Материальную помощь от профсоюзной организации могут получить только члены профсоюза.

Важнейшей задачей профсоюзного комитета является осуществление контроля за выполнением Коллективного договора, чтобы сотрудники могли воспользоваться дополнительными льготами, предоставляемыми договором.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта, сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Доходную часть сметы профорганизации составляют членские профсоюзные взносы. Направления расходования средств традиционные.

С уважением Председатель ППО Беляева Н.И